

10 ore extra annue di permesso retribuito

Dal 1° gennaio 2026 diventano operative nuove tutele per lavoratori fragili e caregiver familiari

A chi spettano ?

- i lavoratori dipendenti, pubblici e privati, affetti da patologie gravi, croniche o invalidanti;
- i lavoratori con una percentuale di invalidità riconosciuta pari o superiore al 74%;
- i genitori lavoratori che assistono un figlio minore affetto da malattia grave o invalidante;
- i caregiver familiari che si occupano stabilmente di una persona con disabilità grave.

A cosa servono ?

Le 10 ore di permesso retribuito sono destinate principalmente a coprire:

- visite specialistiche;
- esami diagnostici;
- cicli di terapia e controlli periodici legati alla patologia del lavoratore o del familiare assistito.

Un aspetto importante riguarda i genitori di minori malati e i caregiver. Le nuove norme prevedono che:

- il lavoratore malato possa utilizzare le 10 ore per sé;
- il genitore o caregiver possa, a sua volta, usufruirne per accompagnare il familiare fragile a visite, esami o trattamenti.

Le ore aggiuntive non sostituiscono gli strumenti già previsti (come i permessi retribuiti per l'assistenza ai sensi della Legge 104), ma vanno a integrarne il quadro.